

UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE **anno scolastico 2026/2027** **PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO e ATA**

SCHEDA SINTETICA

Il 10 luglio 2026 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNI che regola le operazioni di mobilità annuale per gli anni scolastici 2025/2026 – 2026/2027 – 2027/2028. Per l'a.s. 2026/2027 le domande si presenteranno a partire dalle ore 15:00 del 10 luglio (docenti) e dal 23 luglio (personale ATA) su *Istanze online* (docenti a tempo indeterminato) o su modello cartaceo del ministero (docenti a tempo determinato finalizzato al ruolo – personale educativo e IRC – personale ATA).

DESTINATARI

Il personale docente, educativo e ATA a tempo indeterminato e i docenti con contratto a tempo determinato finalizzato al ruolo (con riserva di superamento del periodo di prova o di conseguimento dell'abilitazione).

È escluso il personale assunto a tempo indeterminato con decorrenza giuridica a.s. 2026/2027.

UTILIZZAZIONE

La domanda di utilizzazione può essere presentata solo all'interno della provincia di titolarità, salvo per il personale in esubero o appartenente a posti/classi di concorso o profili in esubero.

Chi può presentare domanda di utilizzazione

- Docenti e ATA soprannumerari trasferiti d'ufficio o a domanda condizionata perché peridenti posto o ex peridenti posto negli 11 anni precedenti
- docenti e ATA restituiti ai ruoli e non soddisfatti nelle preferenze del trasferimento
- docenti e ATA in esubero provinciale e/o a qualunque titolo senza sede definitiva
- docenti di posto comune, se specializzati, che chiedono l'utilizzazione su sostegno o su indirizzo didattico differenziato
- docenti di posto comune che chiedono di essere utilizzati presso strutture ospedaliere/carcerarie, CPIA/percorsi serali e, nella primaria, sui posti di lingua inglese.

ASSEGNAZIONE PROVVISORIA

La domanda di assegnazione provvisoria si presenta all'interno della provincia di titolarità o per una sola provincia diversa e prescinde dall'esito della mobilità territoriale/professionale già conseguito. Requisito è il ricongiungimento familiare oppure una grave esigenza di salute e va sempre indicato il comune (distretto sub-comunale) di residenza della persona o della struttura presso la quale il richiedente svolge il trattamento di cura.

Per i docenti, il movimento può essere esteso anche ad altro grado o classe di concorso, ma in subordine rispetto al posto/classe di concorso di titolarità.

Requisiti di accesso alla domanda

Il personale docente, educativo, ATA ed appartenente all'area dei funzionari ed EQ può partecipare purché ricorra uno dei seguenti motivi:

- ricongiungimento ai figli o agli affidatari di minore età
- ricongiungimento al coniuge/parte dell'unione civile/convivente di fatto (Legge 76/2016 articolo 1 commi 36 e 37)
- ricongiungimento al convivente, ivi compresi parenti e affini, purché risulti la stabilità della convivenza anagrafica
- ricongiungimento per assistenza a soggetto con disabilità Legge 104/92 anche se non convivente
- gravi esigenze di salute del richiedente
- ricongiungimento al genitore.

Chi può presentare domanda di assegnazione provvisoria

Personale docente

- Assunti a tempo indeterminato a prescindere dall'esito ottenuto nella mobilità territoriale o professionale a.s. 2026/2027 o precedenti.
- Neo assunti a tempo indeterminato a partire dall'a.s. 2024/2025 nella provincia di titolarità, o se beneficiari di deroga in provincia diversa, compresi gli individuati con nomina giuridica a.s. 2025/2026.
- Neo assunti a tempo determinato da GPS sostegno I fascia, previo superamento dell'anno di formazione e prova, purché beneficiari di deroga sia nella provincia di titolarità che in provincia diversa.
- Neo assunti a tempo determinato a.s. 2025/2026 e precedente in caso di differimento, da procedura straordinaria ex articolo 59 commi 4 e 9-bis del DL 73/2021 nella provincia di titolarità, o se beneficiari di deroga in provincia diversa (con riserva).
- Neo assunti a tempo determinato a.s. 2025/2026 da concorsi PNRR previo conseguimento dell'abilitazione, nella provincia di titolarità oppure, se beneficiari di deroga, in provincia diversa.

Personale ATA

- Assunti a tempo indeterminato a prescindere dall'esito ottenuto nella mobilità territoriale o professionale a.s. 2026/2027 o precedenti.
- Personale ex LSU ed ex co.co.co. assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale (solo su spezzone corrispondente all'orario di servizio in godimento).
- Personale dell'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione, anche neo immessi in ruolo nel periodo di vigenza del blocco triennale, sia nella provincia di titolarità che in provincia diversa.
- I funzionari inquadrati nell'area del DSGA del previgente ordinamento precedono il restante personale nelle operazioni.

DEROGHE PERSONALE DOCENTE

È garantita la partecipazione alle procedure di mobilità annuale a:

- a. genitore con figlia/o di età inferiore a 14 anni
- b. chi beneficia di L. 104/92 artt. 21 e 33 commi 3, 5 e 6
- c. chi fruisce di riposi e permessi previsti dall'articolo 42 del DLgs 151/01 (congedo straordinario) nel previsto ordine di priorità
- d. coniuge o figlio di soggetto mutilato o invalido civile di cui all'articolo 2 commi 2 e 3 della Legge 118/71
- e. figlia/o di genitore che abbia compiuto il 65° anno di età.

Tutti i docenti assoggettati ai vincoli di permanenza e in condizioni di deroga sono tenuti ad allegare alla propria istanza l'Allegato G del ministero correttamente compilato.

È fatta salva la possibilità di partecipare anche ai docenti, coniugati o uniti civilmente, conviventi di personale militare o categoria equiparata. Da compilare, è l'Allegato I del ministero.

DISPOSIZIONI COMUNI SULLE PRECEDENZE

- Sono raggruppate per categorie: ex perdenti posto con diritto di rientro, beneficiari di Legge 104/92 propria o di assistenza, genitori con figli fino a 6 anni, personale tutelato da specifiche disposizioni di legge. Genitori con figli di età superiore a 6 anni e fino a 16 solo nelle assegnazioni provvisorie interprovinciali.
- Il riconoscimento della precedenza per assistenza a familiare con disabilità si effettua anche qualora la certificazione attesti il soggetto con una gravità "rivedibile".
- Le situazioni che danno diritto alla precedenza devono sussistere alla data di presentazione della domanda e vanno documentate secondo le disposizioni previste dal CCNI.



PER INFORMAZIONI E CONSULENZE
CONTATTA LE NOSTRE SEDI LOCALI
INQUADRA E SCANSIONA IL QR CODE

www.flcgil.it

