



**Freie Universität Bozen
Libera Università di Bolzano
Università Lìedia de Bulsan**

**ACCORDO
economico del personale
tecnico-amministrativo
della Libera Università di Bolzano
per il periodo 2022-2024**

siglato il 30.06.2023

Art. 1
Oggetto dell'accordo

1. Al fine di conguagliare gli scostamenti prodotti dall'inflazione, come rilevata dall'Istituto Provinciale di Statistica, le parti firmatarie concordano ai sensi dell'art. 35 del vigente Contratto collettivo di lavoro del personale tecnico-amministrativo di unibz un adeguamento delle retribuzioni lorde per il triennio 2022-2024.

In base a tale accordo l'indennità integrativa speciale mensile dei singoli livelli retributivi viene aumentata in misura percentuale calcolata sullo stipendio base del livello retributivo superiore con uno scatto di anzianità (o1) e sull'indennità integrativa speciale dei singoli livelli retributivi, come segue:

- con decorrenza dall'01.01.2022 in misura pari al +2%;
- con decorrenza dall'01.01.2023 in misura pari al +4%;
- con decorrenza dall'01.01.2024 in misura pari al +2%.

Tale accordo ha validità sino al 31.12.2024.

2. Per il solo anno 2022 in aggiunta all'aumento delle retribuzioni lorde nella misura del 2%, le parti concordano l'erogazione di un'indennità una tantum, pari a 600,00.- euro lorde per ciascun/ciascuna dipendente. All'importo una tantum si applica il trattamento fiscale e previdenziale previsto dalla legge.
3. A decorrere dall'anno 2025, in caso di mancato rinnovo dell'accordo contrattuale, proseguirà la corresponsione dell'indennità integrativa speciale come definita al comma (1) del presente articolo.

Art. 2
Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale tecnico e amministrativo assunto con contratto a tempo determinato e indeterminato dalla Libera Università di Bolzano in forza alla firma del presente accordo o assunto in data successiva.
2. L'importo una tantum di cui all'articolo 1 comma (2) del presente accordo, viene calcolato in proporzione per il personale a tempo parziale o ad orario ridotto, nonché al personale in servizio per meno di dodici mesi nell'anno di riferimento.

Art. 3
Procedura di applicazione

1. L'aumento dell'indennità integrativa speciale mensile lorda sarà disposto a partire dal mese di luglio 2023 sulla base delle tabelle retributive unibz allegate, da considerarsi parte integrante del presente accordo. Gli arretrati maturati a partire dall'01.01.2022 verranno liquidati con la busta paga di luglio 2023, ad eccezione dell'una tantum di cui all'art. 1 comma (2) del presente accordo, che verrà liquidato con la busta paga di agosto 2023.

Art. 4
Effetto dell'aumento stipendiale

1. L'aumento stipendiale di cui al presente accordo ha effetto, con la decorrenza prevista, sui seguenti istituti di carattere economico per la cui quantificazione si fa riferimento agli elementi retributivi mensili contenuti nelle tabelle di cui al precedente articolo: tredicesima e quattordicesima mensilità.

2. Per quanto concerne il lavoro straordinario e le ore supplementari l'aumento dell'indennità integrativa speciale mensile lorda di cui al presente accordo verrà applicato per le predette ore prestate con decorrenza dall'01.01.2023; le predette ore – qualora ne sia dovuto il pagamento – verranno liquidate con busta paga di luglio 2023.

Per la Libera Università di Bolzano:

La Presidente del Consiglio dell'Università
Ulrike Tappeiner

Il Direttore dell'Università
Günther Mathà

Per le Organizzazioni sindacali:

ASGB – Autonomer Südtiroler Gewerkschaftsbund
Alessandro Piras

CGIL/AGB – Confederazione Generale Italiana del Lavoro
Stefano Barbacetto

SGBCISL – Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
Hansjörg Adami

UIL-SGK – Unione Italiana del Lavoro
Stefano Mellarini

