

# INFOBLATT

## DIENSTAustrITT AB DEM 1. SEPTEMBER 2023

Für **den Dienstaustritt zum 1. September 2023** muss eine der folgenden Voraussetzungen gegeben sein:

1. von Amts wegen: vollendete 67 Lebensjahre am **31.08.2023** und mindestens 20 anrechenbare Pensionsjahre bis zum **31.08.2023** (Alterspension);
2. auf Anfrage: vollendete 67 Lebensjahre am **31.12.2023** und mindestens 20 anrechenbare Pensionsjahre bis zum **31.12.2023** (Alterspension);
3. auf Anfrage: vollendete 41 anrechenbare Pensionsjahre und 10 Monate bis zum **31.12.2023** (Frühpension für Frauen);
4. auf Anfrage: vollendete 42 anrechenbare Pensionsjahre und 10 Monate bis zum **31.12.2023** (Frühpension für Männer);
5. vollendete 58 Lebensjahre bis zum **31.12.2021** kombiniert mit vollendeten 35 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2021** (Option für Frauen);
6. Dienstaustritt zum oben genannten Termin mit Pensionsanspruch - „**Pension Quote 100%**“: vollendete 62 Lebensjahre bis zum **31.12.2021** kombiniert mit vollendeten 38 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2021**;
7. Dienstaustritt zum oben genannten Termin mit Pensionsanspruch - „**Pension Quote 102%**“: vollendete 64 Lebensjahre bis zum **31.12.2022** kombiniert mit vollendeten 38 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2022**;
8. von Amts wegen: 65 Altersjahre mit 41 Jahren und 10 Monaten (weibliche Lehrpersonen) und 42 Jahren und 10 Monaten (männliche Lehrpersonen) innerhalb **31.08.2023**;
9. Dienstaustritt zum 01.09.2023 ohne Pensionsanspruch.

Es wird darauf hingewiesen, dass **im Jahr 2023 jene Lehrpersonen um Dienstverlängerung ansuchen können**, die das 67 Lebensjahr innerhalb 31.08.2023 erreichen, jedoch innerhalb 31.08.2023 nicht 20 anrechenbare Pensionsjahre vorweisen können.

Situation zum 09.09.2022

Pensionsamt für Lehrpersonal